

**Мониторинг реализация региональной целевой модели  
наставничества в МАОУ СШ № 159 г. Красноярск  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_212.html">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_212.html</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_210.html">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_210.html</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_215.html">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_215.html</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_211.html">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_211.html</a>
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_212.html">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_212.html</a>
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	-
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	<a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_863.html">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_863.html</a>
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	<a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_862.html">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/peda_gogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_862.html</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	30
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	-

Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	<a href="https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXIUfoewruAfSt-nU-2z1irO4nV5-KQecvGumPaUIFrbybdJ5gbatzO3w3bdvw4L43ZJLI9aadCMmtRMfXt-IaWRnN4WiSkTIFeXihxudXPBuqA344zUfqoZLSqXN9nwh_5qBMk3iw%3D%3D%3Fsign%3DUvqqQkgpEN97h2Op96hReSIsHXRfRBZKcRxfbzNFVVs%3D&amp;name=Monitoringovaya_karta_nastavnika.docx">https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXIUfoewruAfSt-nU-2z1irO4nV5-KQecvGumPaUIFrbybdJ5gbatzO3w3bdvw4L43ZJLI9aadCMmtRMfXt-IaWRnN4WiSkTIFeXihxudXPBuqA344zUfqoZLSqXN9nwh_5qBMk3iw%3D%3D%3Fsign%3DUvqqQkgpEN97h2Op96hReSIsHXRfRBZKcRxfbzNFVVs%3D&amp;name=Monitoringovaya_karta_nastavnika.docx</a> <a href="https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/175/3260/workBOOK_uchitelya_nastavnika.pdf">https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/175/3260/workBOOK_uchitelya_nastavnika.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	30
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	30
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	160
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	30
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	30
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	30
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	56
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	30
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	56
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	30
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	«Лучшие практики наставничества», краевой конкурс
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет  Ссылка на материал

Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	-
<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	
Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	88
Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	84
Эффективность программы наставничества	16
<i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	