

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МАОУ СШ № 159

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка к внедрению целевой модели наставничества	Создание нормативных документов -приказ «О внедрении целевой модели наставничества в МАОУ СШ № 159 и назначении куратора» -разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 159 -разработка Программы целевой модели наставничества МАОУ СШ № 159 на 2022-2023 уч.год. -разработка Дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 159	11.11.2022- 11.01.2023	Зам.директора по УВР Творческая группа Директор
2	Внедрение целевой модели наставничества	Подготовка и утверждение локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 159» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 159. - Программа целевой модели наставничества МАОУ СШ № 159 на 2022-2023 уч.год.	11.01.2023- 11.02.2023	Зам.директора по УВР Директор
		Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	ежегодно	Зам.директора по УВР
		Собеседование с потенциальными наставниками, желающими принять участие в наставничестве.		Директор
		Формирование банка данных наставников и наставляемых	ежегодно	Зам.директора по УВР
3	Реализация целевой модели наставничества. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	- Формирование наставнических пар/групп. - Консультации по разработке персонализированных программ наставничества. - Разработка персонализированных программ наставничества. -Реализация персонализированных программ наставничества.	11.02.2023- 31.05.2023	Зам.директора по УВР Наставники

4	Завершение персонализированных программ наставничества	-Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) -Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	31.05.2023- 20.06.2023	Зам.директора по УВР
5	Обеспечение процесса поддержки профессионального развития молодых педагогов	Участие в работе городской системы сетевых форм взаимодействия: совета молодых педагогов, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами (стажерские практики, мастер-классы, коуч-сессии, предметные интенсивы, педагогические мастерские, погружения, тренинги, педагогические игры).	По плану ГУО	Зам.директора по УВР
		Представление успешного опыта молодых педагогов через участие в мероприятиях: конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют», конкурс проектных идей молодых педагогов г. Красноярска «Марафон проектных идей», методическая неделя для молодых педагогов «Учитель в начале пути».	По плану ГУО	Зам.директора по УВР Наставники
6	Информационная поддержка системы наставничества	Размещение информации о реализации системы наставничества педагогических работников на официальном сайте МАОУ СШ № 159	на всех этапах	Зам.директора по УВР