

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МАОУ СШ № 159 на 2024-2025 уч.год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка к внедрению целевой модели наставничества	Ознакомление педагогов с регламентирующими документами -приказ «О внедрении целевой модели наставничества в МАОУ СШ № 159 и назначении куратора» -Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 159 -разработка Программы целевой модели наставничества МАОУ СШ № 159 на 2024-2025 уч.год. -разработка Дорожной карты (план мероприятий)по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 159 на 2024 - 2025уч.год.	01.09.2024-20.09.2024	Зам.директора по УВР Творческая группа Директор
2	Внедрение целевой модели наставничества	Утверждение локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 159 на 2024-2025 уч.год. -Программа целевой модели наставничества МАОУ СШ № 159 на 2024-2025 уч.год. -мониторинговая карта наставника	20.09.2024-30.09.2024	Зам.директора по УВР Директор
		Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	1.10.2024-10.10.2024	Зам.директора по УВР
		Собеседование с потенциальными наставниками, желающими принять участие в наставничестве.	11.10.2024-20.10.2024	Директор
		Формирование банка данных наставников и наставляемых	21.10.2024-30.10.2024	Зам.директора по УВР
3	Реализация целевой модели наставничества. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	-Формирование наставнических пар/групп.(в концепции модели в формате дружеских связей) -Консультации по разработке персонализированных программ наставничества. -Разработка персонализированных программ наставничества. -Реализация персонализированных программ наставничества.	1.11.2024-30.04.2025	Зам.директора по УВР Наставники

4	Завершение персонализированных программ наставничества	-Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) -Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	1.05.2025-30.05.2025	Зам.директора по УВР
5	Обеспечение процесса поддержки профессионального развития молодых педагогов	Участие в работе городской системы сетевых форм взаимодействия: совета молодых педагогов, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами (стажерские практики, мастер-классы, коуч-сессии, предметные интенсивы, педагогические мастерские, погружения, тренинги, педагогические игры).	По плану ГУО	Зам.директора по УВР
		Представление успешного опыта молодых педагогов через участие в мероприятиях: конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют», конкурс проектных идей молодых педагогов г. Красноярска «Марафон проектных идей», методическая неделя для молодых педагогов «Учитель в начале пути».	По плану ГУО	Зам.директора по УВР Наставники
6	Информационная поддержка системы наставничества	Размещение информации о реализации системы наставничества педагогических работников на официальном сайте МАОУ СШ № 159	на всех этапах	Зам.директора по УВР